



FUNDACIÓN
HEDWIG Y
ROBERT SAMUEL



INFORME ANUAL

2023

"Give youth a chance."





Estimado lector,

Me complace presentar el informe anual y de actividades correspondiente a 2023, un año que se ha caracterizado por numerosos acontecimientos positivos desde la perspectiva de la fundación: nuestra sucursal en la India celebró su 30º aniversario, pudimos aumentar de nuevo a 125 el número de becas en nuestro Centro de Formación Técnica en Nicaragua - 25 jóvenes adicionales reciben una formación técnica en Mecánica Automotriz - y en Costa Rica, la fundación apoyó un proyecto de empoderamiento de víctimas de violencia sexual en cofinanciación con el Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania. También se reforzó el área de ingresos de la fundación.

Por otro lado, no podemos ignorar que el margen de acción para la participación de la sociedad civil en los países del Sur global es cada vez más restringido en general y en Nicaragua en particular, donde la carga burocrática ha sido tan elevada que pronto llegará a un punto en el que se debería cuestionar por completo la eficacia del trabajo en los proyectos.

En consecuencia, ya hemos elaborado una lista de países a los que podemos trasladar nuestras actividades en caso necesario. En 2024 seguiremos reduciéndola para, por un lado, estar preparados en caso de emergencia y, por otro, ampliar nuestra labor de proyectos en general.

En vista del clima político mundial, cada vez más sombrío, espero que los responsables políticos no restrinjan el margen de acción de los proyectos sociales y de desarrollo, sino que, por el contrario, lo amplíen para poder satisfacer la creciente necesidad de apoyo.

Sinceramente

A handwritten signature in blue ink that reads "Martin Barth". The signature is fluid and cursive.

Martin Barth
Presidente de la Junta Directiva



ÍNDICE

Saludos	3
Acerca de la Fundación Samuel	4
Visión - Misión	5
Estructura Organizativa	6
Enfoque Formativo	7
Programas de Formación	8

NUESTRO TRABAJO EN 2023

Panorama General	9-10
Costa Rica	11-13
India	14-16
Nicaragua	17-19
Datos de Contacto	20
Evolución de las Cifras de Graduados	21
Balance Financiero	22
Cuenta de Pérdidas y Ganancias	23
Origen de Fondos Uso de Fondos	24
Pie de Imprenta	24

QUIÉNES SOMOS Y QUÉ HACEMOS

ACERCA DE LA FUNDACIÓN SAMUEL

La Fundación Hedwig y Robert Samuel fue creada en 1932 por un matrimonio de comerciantes de Düsseldorf del mismo nombre. Es una fundación de derecho privado sin ánimo de lucro que se dedica a apoyar a jóvenes económicamente desfavorecidos en el ámbito de la formación técnica. Se encuentra dentro de la categoría de fundación operativa. Desde 1993, hemos estado iniciando y ejecutando nuestros propios proyectos de formación técnica y trabajamos principalmente en América Central y Asia. También cooperamos con otras organizaciones humanitarias en Alemania y en el extranjero. La sede principal de la fundación se encuentra en Düsseldorf y contamos con sucursales propias y Centros de Educación Técnica en los países que albergan nuestros proyectos. Las actividades de la fundación se financian principalmente con los ingresos generados por la administración de sus propiedades.



VISIÓN - MISIÓN

NUESTROS PRINCIPIOS NOS FORTALECEN.

El pensamiento, la planificación estratégica y las acciones concretas de la Fundación Hedwig y Robert Samuel se basan en los siguientes principios rectores.

NUESTRA VISIÓN

Un mundo donde las oportunidades de educación y perspectivas futuras sean justas para todos.

NUESTRA MISIÓN

Proporcionar educación y formación profesional calificadas, brindando así a un número de personas cada vez mayor las herramientas necesarias para abandonar el ciclo de la pobreza y, de esta manera, también mejorar las perspectivas futuras de las siguientes generaciones.



[Más información sobre nuestros principios](#)



ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

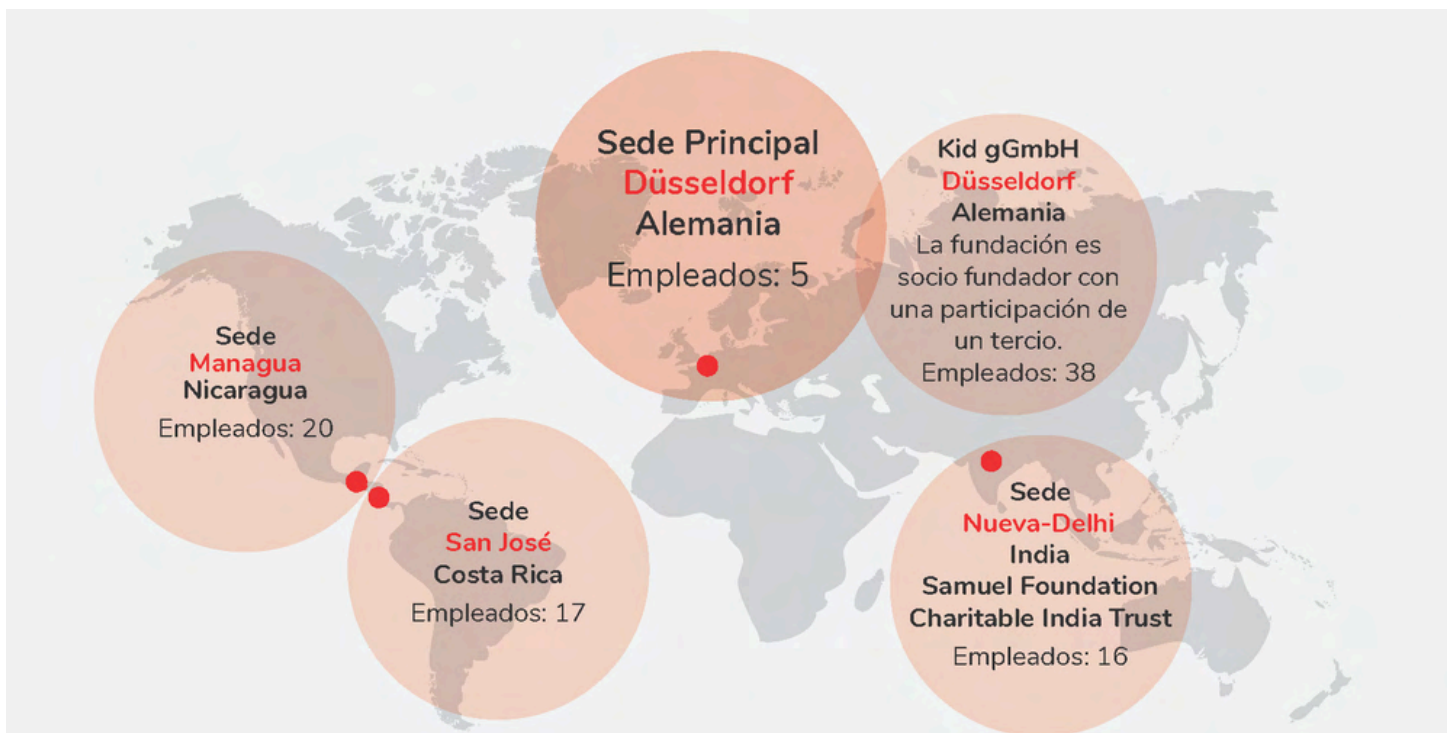
LA JUNTA DIRECTIVA DE LA FUNDACIÓN

De izquierda a derecha.

Martin Barth, abogado, fue nombrado miembro de la junta directiva en febrero de 1984 y asumió la función de director ejecutivo en enero de 1990. Desde abril de 1999 ocupa la presidencia de la junta directiva.

Karin Reuter, asistente políglota, es miembro honoraria de la junta directiva desde mayo de 1999.

Michael Barth, ingeniero civil, es miembro honorario de la junta directiva desde mayo de 1999.





NUESTRO ENFOQUE FORMATIVO: HOLÍSTICO Y SOSTENIBLE

En nuestros Centros de Formación Técnica, proporcionamos a adolescentes y jóvenes económicamente desfavorecidos la oportunidad de recibir una formación técnica profesional y holística basada en el modelo del sistema dual alemán. Los mercados laborales actuales, con su evolución dinámica, plantean grandes exigencias a todos aquellos que aspiran a encontrar un empleo. El pensamiento interdisciplinar se vuelve cada vez más importante. Por lo tanto, en nuestros centros hemos decidido deliberadamente no sólo limitarnos a la enseñanza de competencias técnica, sino además centrarnos en un enfoque formativo integral.

Todos los programas de formación técnica de la fundación están diseñados para una duración de 15 o 19 meses a tiempo completo y conducen a la obtención de títulos profesionales cualificados. Durante este tiempo, los estudiantes reciben todas las competencias necesarias para superar los desafíos de los mercados laborales modernos, conformar con éxito su vida profesional posterior y reaccionar con flexibilidad ante los cambios que se produzcan en el futuro. Al enseñar estas denominadas „competencias clave para el aprendizaje permanente“, la fundación sigue las recomendaciones del marco de referencia de la Unión Europea y prepara a los estudiantes para participar plenamente en la vida social y enfrentar con éxito las transiciones en el mercado laboral.

Además de los módulos teóricos y prácticos específicos de cada materia, la formación a tiempo completo incluye la enseñanza de competencias de educación general en las áreas de comunicación y lenguaje, inglés como lengua extranjera y competencias digitales. El plan de estudios se complementa con un programa integral de desarrollo personal que incluye preparación para encontrar empleo. La formación concluye con una práctica obligatoria de tres meses en empresas que cooperan con la fundación.

Y nuestro concepto no acaba aquí. Va un paso más allá: colocamos activamente a nuestros graduados en empleos cualificados. Gracias a nuestra amplia red de cooperación, conseguimos colocar regularmente a más del 90% de nuestros graduados en empresas adecuadas.

De esta manera, la fundación abre perspectivas completamente nuevas a los jóvenes hacia un futuro mejor.

Los programas de formación técnica a tiempo completo son gratuitos para nuestros estudiantes. Los cursos de capacitación ofrecidos por la fundación a tiempo parcial se financian a través de la contribución de los participantes, de organizaciones colaboradoras o instituciones públicas.



NUESTROS PROGRAMAS DE FORMACIÓN

Desde hace más de 30 años, la Fundación Samuel ofrece a jóvenes económicamente desfavorecidos acceso a una formación técnica cualificada en ámbitos profesionales en los que se necesita urgentemente personal cualificado. A la hora de seleccionar y diseñar los programas de formación, la Fundación tiene en cuenta siempre la demanda y las perspectivas de los respectivos mercados laborales. En India, Costa Rica y Nicaragua, la fundación ofrece formaciones técnicas a través de sus propios centros con altos estándares de calidad y estrechas colaboraciones con autoridades y empresas. Se ofrecen carreras en las siguientes áreas.

Costa Rica | Nicaragua

- > Formación técnica a tiempo completo con cualificación profesional
 - >> Mecánica Automotriz | Refrigeración y Aire Acondicionado | Asistente de Contabilidad | Asistente en Administración
- > Periodo de formación: 19 meses, inc. un periodo de práctica en empresa de tres meses
- > Extra: Cursos de capacitación a tiempo parcial

India

- > Formación técnica a tiempo completo en Diseño y Gestión de Moda con cualificación profesional
- > Periodo de formación: 15 meses, inc. un periodo de práctica en empresa de tres meses

REQUISITOS PARA RECIBIR UNA BECA

Para poder recibir una formación gratuita en uno de los centros de la Fundación Samuel, los solicitantes deben cumplir los criterios de admisión de la fundación en cuanto a necesidad económica, edad y nivel escolar y superar un exhaustivo procedimiento de solicitud.



NUESTRO TRABAJO 2023 | PANORAMA GENERAL

296 jóvenes completaron con éxito su formación en nuestros Centros de Formación Técnica de Costa Rica, India y Nicaragua; el 96% de los graduados fue colocado en un empleo cualificado. Estas excelentes cifras de colocación demuestran que la demanda por parte de las empresas de profesionales bien formados en las especialidades que ofrecemos sigue siendo alta y continúa aumentando. 127 participantes han completado con éxito uno de los cursos de capacitación a tiempo parcial que ofrecemos en Costa Rica y Nicaragua. Este número ha disminuido considerablemente, en parte debido a la evolución negativa de la situación política en Nicaragua.

En el año que nos ocupa, la fundación tuvo que hacer frente a condiciones cada vez más restrictivas para su trabajo en dos de los países donde tiene proyectos.

En Nicaragua, el trabajo de las ONG se ha vuelto mucho más difícil desde los disturbios sociales de 2018 y cada vez más organizaciones han sido prohibidas por el régimen del presidente Ortega por motivos pretextuales. Sólo entre agosto de 2022 y septiembre de 2023, más de 2.000 organizaciones no gubernamentales perdieron sus licencias, más de 3.600 en total desde el inicio de la agitación política en 2018.

La participación de la sociedad civil, ya sea de ONG nacionales o internacionales, ha dejado de

ser políticamente deseable debido a los esfuerzos del gobierno por controlar la situación.

También en India, el endurecimiento de la Ley de Regulación de Contribuciones Extranjeras (FCRA por sus siglas en inglés) amenaza cada vez más la labor de muchas organizaciones de la sociedad civil. Esta ley exige un complejo proceso de registro, que el Ministerio del Interior no ha renovado a tiempo en repetidas ocasiones. Esto priva a las organizaciones afectadas de seguridad jurídica para las transferencias procedentes del extranjero y, de hecho, las incapacita para actuar.

En los dos países en los que la fundación lleva a cabo proyectos, esto ha supuesto un considerable esfuerzo burocrático para obtener una extensión de la licencia de operación necesaria, así como incertidumbres sobre el futuro del trabajo de nuestra fundación. En Nicaragua, la fundación se vio obligada a terminar su programa de capacitación a tiempo parcial debido a que su socio de cooperación suizo, Swiss Contact, abandonó el país a mediados de año como tantas otras organizaciones.

En vista de estas condiciones desfavorables para su trabajo, la fundación está haciendo un esfuerzo especial para desarrollar campos de acción alternativos. >>



Esto ya se consiguió a mediados de 2023 con un proyecto de apoyo a mujeres afectadas por violencia sexual en San José/Costa Rica.

Los países de América Central son un punto conflictivo para la trata de personas con fines de explotación sexual. Costa Rica también desempeña un papel importante como país de origen, tránsito y destino de la trata de personas.

Con la cofinanciación del Ministerio Federal Alemán de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ), la fundación ha puesto en marcha un proyecto de cooperación con su socio local Fundación Rahab, que está limitado hasta mediados de 2024. La Fundación Rahab lleva 25 años luchando contra la trata de seres humanos y se ha comprometido a combatir todas las formas de violencia y explotación de mujeres y niñas. La fundación, con sede en San José, apoya a mujeres víctimas de la trata y a sus hijos, así como a jóvenes en situación de riesgo, en programas integrales de prevención y rehabilitación. Se les ayuda a superar los traumas que han sufrido, refuerza sus habilidades sociales y ofrece programas educativos y de cualificación profesional que les abren vías para salir de las dependencias que han desarrollado y les muestran nuevas perspectivas. Aquí es donde entra en juego el proyecto de nuestra fundación. Concretamente, incluye la modernización de las aulas de formación, los talleres y los sistemas informáticos de Fundación Rahab con el fin de mejorar la infra-

estructura existente y habilitar espacios nuevos para los cursos de capacitación.

Además, las mujeres participantes recibieron cualificaciones profesionales en cursos de nueva creación. En el marco del proyecto se ofrecieron cursos de cocina, costura y cosmética, que permitieron a las participantes crearse una nueva existencia. Los cursos adicionales creados gracias a la financiación de nuestra fundación fueron bien recibidos por las mujeres interesadas, aunque también quedó claro que las mujeres, algunas de las cuales estaban gravemente traumatizadas, necesitan mayor asistencia para cualquier tipo de medida de capacitación.

Además, la fundación realizó un estudio de viabilidad en 2023 para desarrollar nuevos proyectos. En este contexto, Perú está en el foco de nuestra atención. Debido a su nivel de desarrollo y a la desigualdad social y económica, el país tiene una clara necesidad de apoyo, pero también potencial económico, y está considerado como uno de los «socios globales» del BMZ alemán que reciben un apoyo especial en el marco de la cooperación al desarrollo. Nos mantendremos fieles al enfoque de nuestras actividades y nos centraremos especialmente en proyectos y organizaciones que promuevan la educación. Al fin y al cabo, queremos seguir ofreciendo a los jóvenes la oportunidad de un futuro mejor.



NUESTRO TRABAJO 2023 | COSTA RICA

Desde 1996, jóvenes económicamente desfavorecidos tienen la oportunidad de completar una formación de alta calidad en el Centro de Formación Técnica de la Fundación Samuel en San José y mejorar sus perspectivas de futuro a largo plazo. Actualmente ofrecemos 125 cupos de beca en cuatro programas de formación: Refrigeración y Aire Acondicionado, Mecánica Automotriz, Asistente de Contabilidad y Asistente en Administración con énfasis en inglés.

En abril, la nueva generación de estudiantes comenzó su programa de formación de 19 meses, según lo previsto. Los tres primeros meses de clases se dedican a enseñar educación general y técnicas de aprendizaje, así como a equilibrar los distintos niveles de conocimientos de los estudiantes. Se da tiempo y oportunidad a los jóvenes para que se familiaricen con una jornada estructurada de estudio y trabajo, algo con lo que muchos de ellos no están acostumbrados. Sólo entonces comienza la enseñanza de competencias técnicas y habilidades prácticas.

Como parte de su servicio social, todos los estudiantes participaron en jornadas de acción organizadas por la policía y la administración del cantón de Goicoechea en junio y julio. En el marco del llamado «Día de la Seguridad», limpiaron terrenos y recogieron basura.

El ambicioso objetivo de la jornada era dejar el barrio sin un solo gramo de basura.

La rotación de voluntarios de Alemania volvió a tener lugar en agosto. Este año, Anna-Lena, de Hannover, apoyó nuestro trabajo «in situ». En la página siguiente a la primera describe sus experiencias e impresiones.

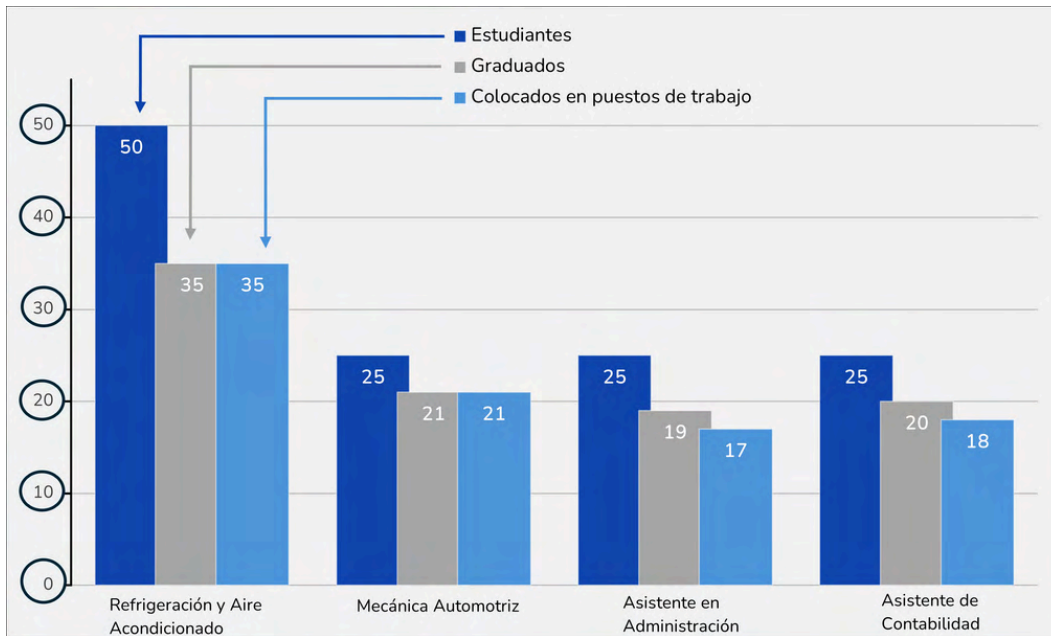
Lamentablemente, el número de participantes en los cursos de capacitación a tiempo parcial disminuyó considerablemente en 2023, ya que la cooperación con nuestro socio local, Fundación Mujer, a través de la cual se realizaban la mayoría de los cursos, llegó a su fin. La Fundación Samuel se está reorientando estratégicamente en este sentido y está trabajando en un nuevo programa de formación a tiempo parcial para el futuro.

En diciembre, el embajador de Alemania en Costa Rica, Daniel Kriener, participó en la ceremonia de graduación. 95 jóvenes recibieron sus títulos. Como el 76% de ellos ya tenía un contrato de trabajo fijo en ese momento, desde entonces miran con confianza su futuro profesional.

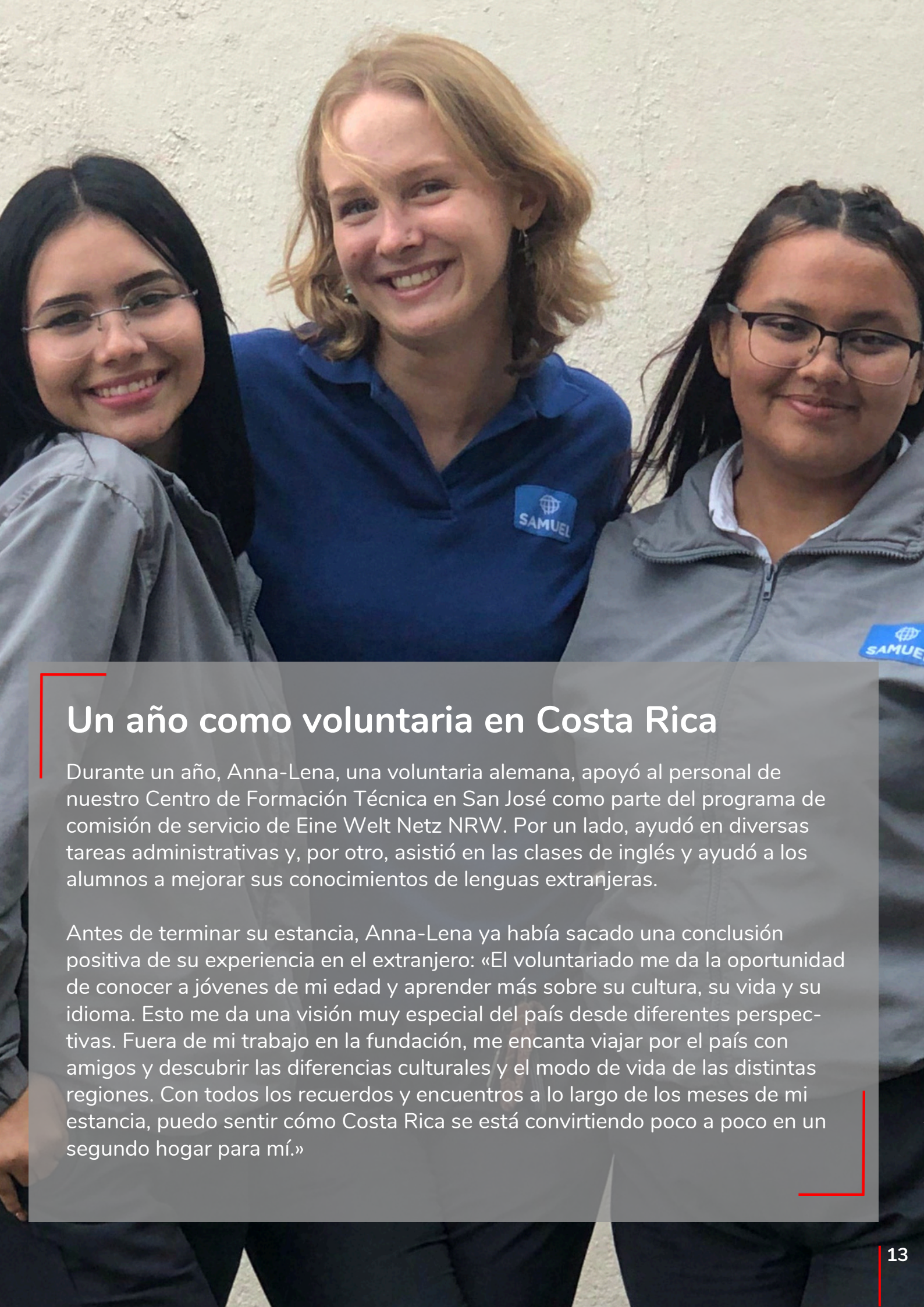


ÉXITO EN CIFRAS | COSTA RICA

En Costa Rica, 95 jóvenes (de un total inicial de 125) completaron con éxito su programa de formación técnica de 19 meses. Tras aprobar sus exámenes, pudimos colocar a 91 graduados en el mercado laboral primario, es decir, el 96%, en un plazo de seis meses. Además, 61 participantes completaron uno de los cursos de capacitación ofrecidos en el año del informe.



96%
de lo graduados
colocados en
puestos de trabajo



Un año como voluntaria en Costa Rica

Durante un año, Anna-Lena, una voluntaria alemana, apoyó al personal de nuestro Centro de Formación Técnica en San José como parte del programa de comisión de servicio de Eine Welt Netz NRW. Por un lado, ayudó en diversas tareas administrativas y, por otro, asistió en las clases de inglés y ayudó a los alumnos a mejorar sus conocimientos de lenguas extranjeras.

Antes de terminar su estancia, Anna-Lena ya había sacado una conclusión positiva de su experiencia en el extranjero: «El voluntariado me da la oportunidad de conocer a jóvenes de mi edad y aprender más sobre su cultura, su vida y su idioma. Esto me da una visión muy especial del país desde diferentes perspectivas. Fuera de mi trabajo en la fundación, me encanta viajar por el país con amigos y descubrir las diferencias culturales y el modo de vida de las distintas regiones. Con todos los recuerdos y encuentros a lo largo de los meses de mi estancia, puedo sentir cómo Costa Rica se está convirtiendo poco a poco en un segundo hogar para mí.»



NUESTRO TRABAJO 2023 | INDIA

La Fundación Samuel trabaja en India desde 1993 con el objetivo de ofrecer a los jóvenes una salida a largo plazo de la pobreza y la falta de perspectivas. Actualmente ofrece a 110 jóvenes la oportunidad de completar una formación técnica en Diseño y Gestión de Moda en dos centros de Delhi.

En el año del informe, nuestra sucursal en ese país, la Samuel Foundation Charitable India Trust, celebró su 30 aniversario. El Trust se creó en 1993 para el trabajo de la fundación en la India y se inauguró el primer centro de formación técnica en Delhi. Desde entonces, nuestro dedicado equipo local trabaja continuamente para mejorar las oportunidades educativas y profesionales de los jóvenes económicamente desfavorecidos.

En el primer semestre del año, nuestra fundación tuvo el placer de recibir una generosa donación de la Embajada de Alemania en Delhi. Donó 28 laptops por un valor total de más de 16.000 euros a nuestros dos centros como parte del fondo para pequeños proyectos del Ministerio Federal de Asuntos Exteriores. Queremos agradecer sinceramente a la Embajada alemana su compromiso con la mejora de nuestra infraestructura informática.

En 2023, nuestro equipo de Delhi centró muchas de las actividades que acompañaban a la formación en la sostenibilidad, ya fuera mediante ideas sostenibles de jardinería en el entorno urbano con motivo de la Jornada Mundial de la Juventud

o mediante una iniciativa de reciclaje en colaboración con una empresa especializada en residuos eléctricos, que reutilizó de forma sostenible los residuos eléctricos del centro. Asimismo, la ceremonia de graduación de noviembre se planificó y organizó teniendo en cuenta la protección del medio ambiente: Upcycling de materiales para los vestuarios, uso de materiales respetuosos con el medio ambiente desde las decoraciones hasta los diplomas de los 108 graduados. Por primera vez, en la ceremonia de graduación lucieron los vestidos que ellas mismas habían diseñado para el proyecto, lo que acentuó una vez más el ambiente festivo.

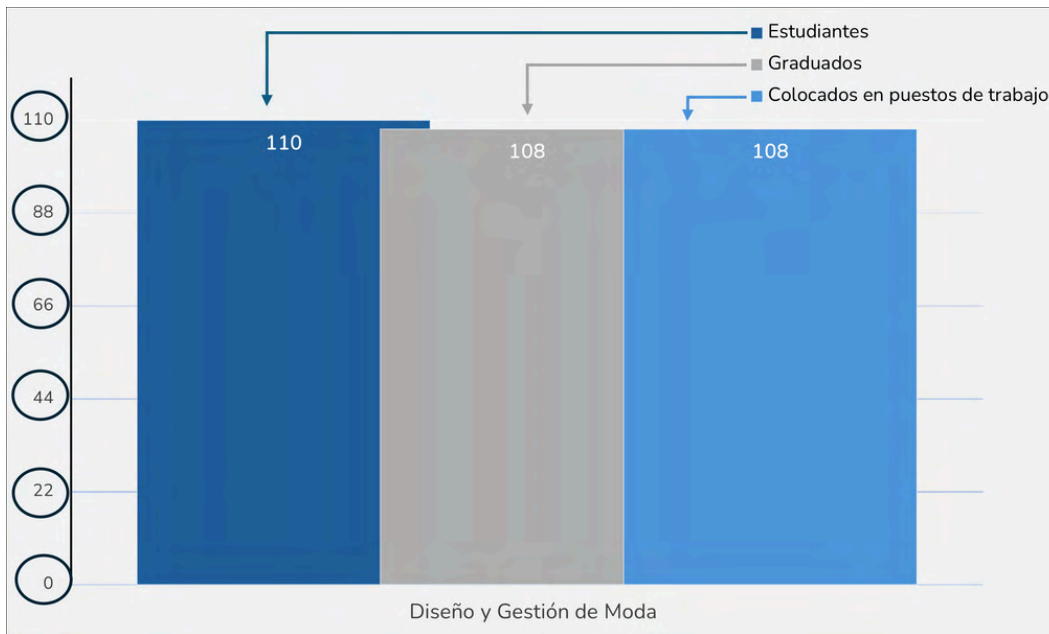
Desde diciembre, nuestra fundación en la India es miembro registrado de la renombrada Corporación Nacional de Desarrollo de Habilidades de la India (NSDC), una iniciativa nacional cuyo objetivo es poner en marcha un programa de desarrollo de habilidades para satisfacer la creciente demanda de trabajadores cualificados. Todas las organizaciones miembros deben cumplir normas de alta calidad para sus programas de formación y someterse a un complejo procedimiento de admisión.

En cuanto a las infraestructuras, gracias a una generosa donación hemos podido realizar importantes obras de renovación en ambos centros, lo que ha mejorado notablemente el entorno de formación.



ÉXITO EN CIFRAS | INDIA

En India, 108 hombres y mujeres jóvenes (de un total inicial de 110) completaron con éxito su programa de formación técnica de 15 meses. Tras aprobar sus exámenes, pudimos colocar a todos los graduados en el mercado laboral primario en un plazo de tres meses.



100%
de los graduados
colocados
en puestos de
trabajo



Lanzarse a trabajar por cuenta propia

Shivam (25) creció como uno de seis hijos en circunstancias pobres - su padre trabajaba como jornalero - en Delhi. Su gran pasión por el diseño de moda le llevó a solicitar una beca de la Fundación Samuel en 2022 y a completar la formación técnica en Diseño y Gestión de Moda. Allí impresionó sobre todo al personal docente por su incansable afán de aprender, su iniciativa y perseverancia - requisitos ideales para trabajar por cuenta propia.

Inmediatamente después de licenciarse, fundó su propia empresa. Se arriesgó y creó su propia empresa de diseño y producción de camisetas, pantalones y uniformes escolares, al principio desde una pequeña habitación alquilada. Pero al poco tiempo tuvo tanto éxito que amplió y trasladó la sede de su empresa al estado de Bihar, una región estructuralmente débil situada a 1.000 kilómetros al este de Delhi. Allí se encuentra también la mayoría de sus clientes. Hoy, la empresa de Shivam, «Six Stars», ofrece un puesto de trabajo seguro a 27 empleados de Delhi y Bihar. Y Shivam ha hecho realidad su objetivo: ofrecer a los jóvenes de la región estructuralmente débil con pocas oportunidades de trabajo la misma posibilidad de mejores perspectivas en la vida que él mismo recibió gracias a su formación técnica en la Fundación Samuel.



NUESTRO TRABAJO 2023 | NICARAGUA

Desde principios de los años 90, la Fundación Samuel ofrece en la capital Managua sus programas de formación técnica para personas económicamente desfavorecidas. Actualmente, los jóvenes interesados pueden elegir entre cuatro carreras a tiempo completo: Refrigeración y Aire Acondicionado Comercial, Mecánica Automotriz y Electrónica, Asistente Administrativo con énfasis en inglés y Asistente Administrativo Contable.

Por primera vez desde 2019, se volvieron a ofrecer dos grupos de mecánica automotriz para la generación 2023-2024. Como resultado, otros 25 jóvenes recibieron una beca, lo que significa que un total de 125 hombres y mujeres jóvenes comenzaron su formación en abril del año de referencia.

Por otra parte, lamentablemente tuvimos que dejar de ofrecer cursos de capacitación en agosto de este año, ya que nuestro socio de cooperación suizo, SwissContact, suspendió su labor en Nicaragua. Por última vez, los participantes del curso «Diseño y Confección de Ropa» presentaron sus trabajos en un desfile de moda en las instalaciones de la Fundación. Y los participantes del curso «Mantenimiento y Reparación de Motocicletas» también completaron con éxito un curso por última vez.

En agosto, se dedicó una semana del proyecto a la protección del medio ambiente, durante la cual

los estudiantes de ambas generaciones se dedicaron a plantar plantas, compostar abono orgánico, crear murales, cuidar los espacios verdes del centro y retirar la basura del cauce que atraviesa el terreno del centro.

También se fomentó el compromiso social: Nuestros becarios realizaron su servicio social obligatorio en un centro residencial para personas con discapacidad. Los residentes y el personal del «Hogar Pajarito Azul» quedaron encantados con su apoyo activo.

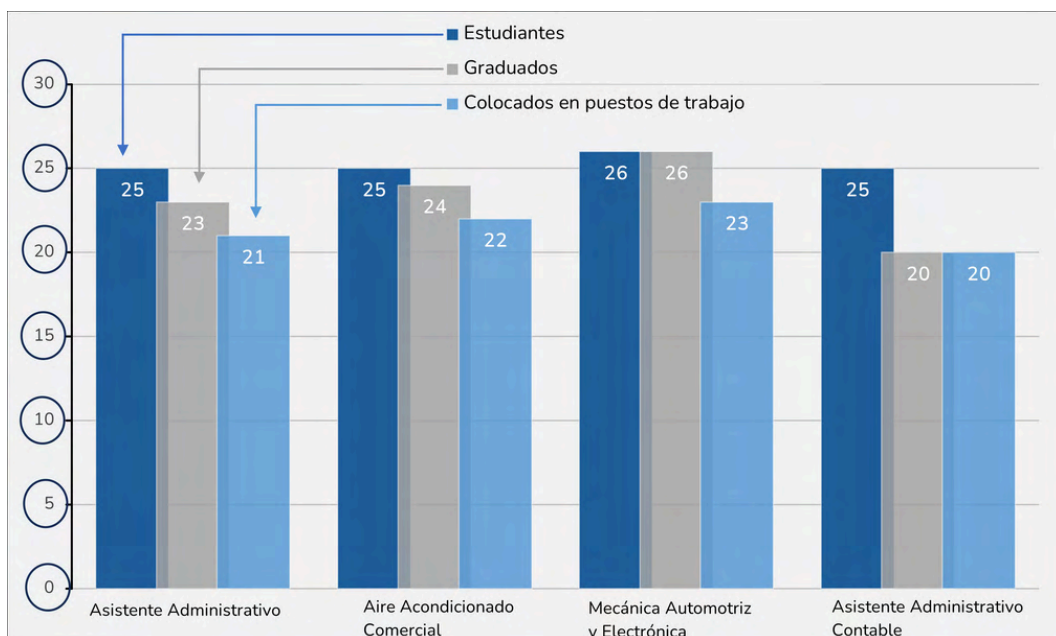
A finales de año, la Embajada de Alemania en Managua hizo una generosa donación, gracias a la cual la fundación pudo equipar los talleres de mecánica automotriz y tecnología de refrigeración y aire acondicionado con equipos técnicos y materiales adicionales. Donaciones como estas permiten a nuestros estudiantes poner en práctica lo que han aprendido en la teoría y, no menos importante, mantener el alto nivel de formación.

Por último, en diciembre del año en curso, los 93 graduados de nuestras cuatro carreras recibieron sus títulos en el marco festivo habitual. Siempre es un día muy especial para los jóvenes y sus familias, y marca el comienzo de un futuro prometedor.



ÉXITO EN CIFRAS | NICARAGUA

En Nicaragua, 93 jóvenes (de un total inicial de 101) completaron con éxito su programa de formación técnica de 19 meses. Después de aprobar los exámenes, pudimos colocar a 86 graduados en el mercado laboral primario, es decir, el 92%, en un plazo de seis meses. Además, 66 participantes completaron uno de los cursos de capacitación ofrecidos en el año del informe.



92%
de los graduados
colocados en
puestos de
trabajo



Mucho más que un trabajo

Trabajar para los jóvenes en Nicaragua - una colaboradora informa

Nuestro trabajo diario en el Centro de Formación Técnica nos plantea muchos retos. Básicamente, mi trabajo y el de todo el equipo es ofrecer a los jóvenes una oportunidad de formación y prepararlos para la vida laboral de la mejor manera posible. Nuestros becarios proceden de familias con recursos económicos muy limitados, algunos de ellos de entornos extremadamente precarios, jóvenes cuya única comida del día es el almuerzo que reciben en nuestro centro. A algunos de ellos les resulta muy difícil desplazarse hasta nosotros, a pesar de la subvención de transporte de la fundación, y a veces tienen que utilizar el dinero para tapar otro agujero en el presupuesto familiar.

En este contexto, no basta con proporcionar a los jóvenes que se nos confían formación técnica y educación. Por eso es especialmente importante que todo el equipo se acerque a los jóvenes, responda a los retos de cada uno, les ayude y les haga sentir que ésta es su segunda casa. Nuestro personal docente no se limita a transmitir sus conocimientos técnicos, sino que se ocupa de crear una visión global de todas las carreras, lo que va de la mano de la enseñanza de las habilidades sociales necesarias para que nuestros graduados puedan tener éxito tanto personal como profesionalmente.

Para los jóvenes, el mayor reto es afrontar las situaciones difíciles y lidiar con ellas con perseverancia, tenacidad y resiliencia; en pocas palabras: simplemente no rendirse. La experiencia nos ha demostrado que estas habilidades, entre otras, les distinguen de otros jóvenes que empiezan su carrera.

Una de las mayores recompensas para el equipo es cuando entran de uniforme en una de nuestras empresas asociadas, son saludados por los empleados y les oyen decir: «¡Soy un graduado Samuel!» cuando se enteran de que tienen un buen trabajo, algunos incluso tienen su propia empresa. Estoy firmemente convencida de que hemos impactado a muchos jóvenes y que la mayoría de ellos ha experimentado grandes cambios en su vida y en su entorno gracias a la formación técnica recibida en nuestro centro.

Nota del editor: Evelyn Miranda trabajó para la sucursal de la fundación en Managua durante 12 años y ha sido la representante legal local desde 2020. Lamentablemente, la generación 2023-2024 fue la última que ella y todo el equipo en Nicaragua atendieron hasta poco antes del final de la formación técnica. El 11 de junio de 2024, nuestro centro en Managua, al igual que muchas otras ONG, fue cerrado ilegalmente y los bienes de la fundación usurpados por el gobierno del presidente Ortega.

LOS DATOS DE CONTACTO



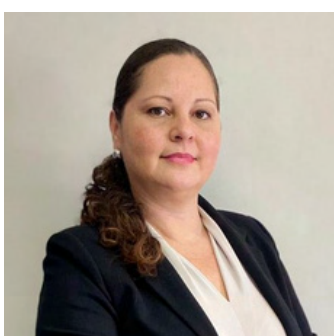
Presidente de la Junta
Directiva: Martin Barth

SEDE CENTRAL

Fundación Hedwig y Robert Samuel
Königsallee 14
40212 Düsseldorf | Alemania
Teléfono: +49 211 13 866 66
Correo electrónico: info@samuel.de



Representante Legal:
Wilber Pérez



Directora Académica:
Karla Arguedas

SEDE COSTA RICA

Fundación Hedwig y Robert Samuel
Frente a Plaza San Gabriel | Calle Blancos
San José | 10803-Costa Rica
Teléfono: +506 2256 6080
Correo electrónico: info@samuel.cr



Directora Ejecutiva:
Neha Tewari



Encargado del Área
Académico: Asif-Ali Chaudhry

SEDE INDIA

Samuel Foundation Charitable India Trust
C-5 1st Floor
Om Vihar | Uttam Nagar
Opposite Metro Pillar No. 700
New Delhi 110 059 | India
Teléfono: +91 11 4176 5453
Correo electrónico: info@samuel.in

SEDE NICARAGUA

Fundación Hedwig y Robert Samuel
Unidad de Propósito | Avenida Principal
"Augusto César Sandino"
Contiguo a la Terminal de Buses 105
Managua | Nicaragua
Teléfono: +505 2263 1243
Correo electrónico: info@samuel.com.ni



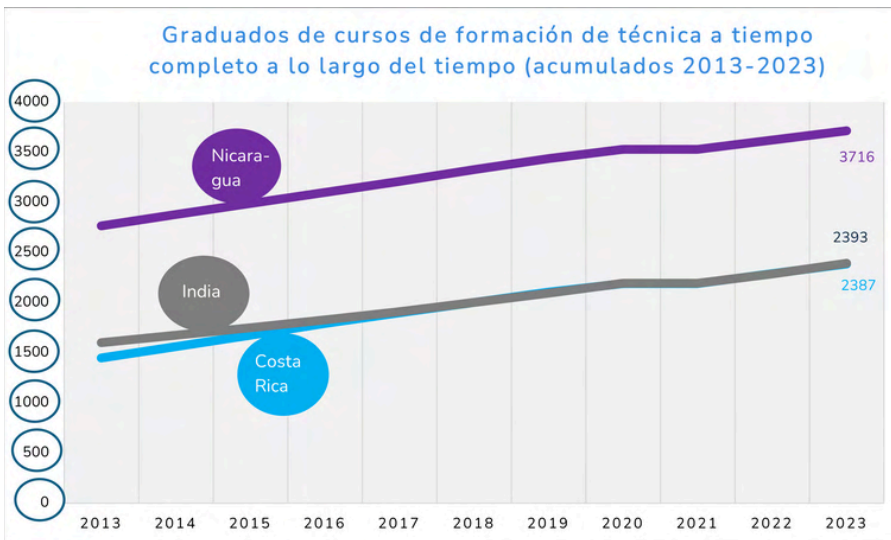
RESUMEN DE LA EVOLUCIÓN DE NUESTRAS CIFRAS DE GRADUADOS

Gracias a más de tres décadas de trabajo educativo integral de la Fundación Samuel, hemos podido mostrar a muchos jóvenes un camino sostenible y a largo plazo para salir de la pobreza. Desde el inicio de nuestras actividades en los países de nuestros proyectos hasta el año 2023, casi 2.400 estudiantes han completado con éxito su formación en India y Costa Rica, y más de 3.700 jóvenes en Nicaragua.

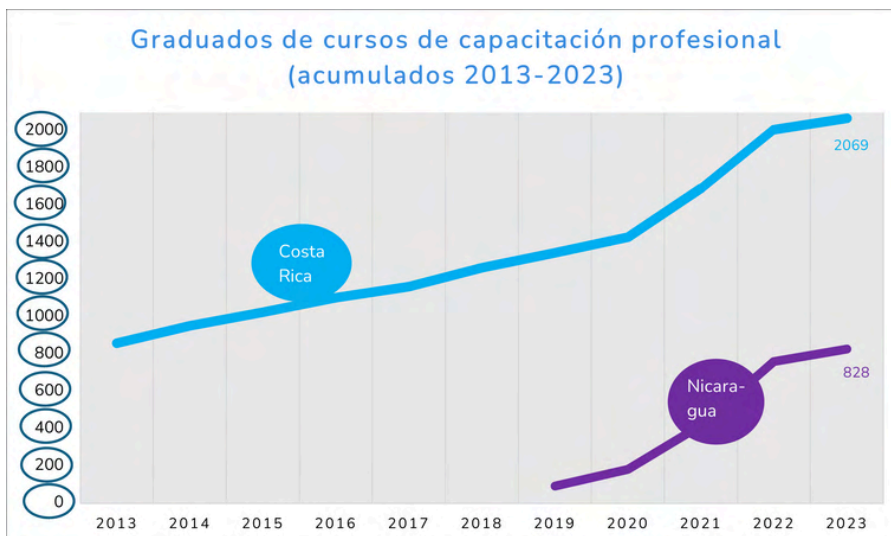
En los últimos diez años, unos 940 estudiantes han completado con éxito su formación profesio-

nal a tiempo completo en Costa Rica, unos 950 en Nicaragua y 800 en India.

Desde 2007, también ofrecemos cursos de capacitación nocturnos en Costa Rica. En los últimos diez años, hemos formado aquí a un total de unos 1.280 participantes en diversos cursos, incluidos más de 60 en 2023. Nuestro centro en Nicaragua ofrece cursos de capacitación desde 2019; un total de más de 828 participantes ya han completado con éxito la capacitación aquí, incluidos 66 en 2023.



Las cifras iniciales se basan en los formados con éxito hasta 2013.



Las cifras iniciales se basan en los formados con éxito hasta 2013.

FINANZAS | BALANCE AL 31.12.2023

ACTIVO	
A. ACTIVOS DE CAPITAL	
I. Activos Intangibles	23.618 €
II. Activos fijos materiales	28.698.455 €
III. Activos financieros	102.258 €
B. ACTIVOS CORRIENTES	
I. Inventarios	3.389 €
II. Créditos y otros activos	471.964 €
III. Efectivos en caja, saldos bancarios y devengación contable	2.289.029 €
TOTAL ACTIVOS	31.588.713 €

PASIVO	
A. CAPITAL	
1. Capital fundacional	20.090.107 €
2. Ganancias retenidas	5.190.700 €
3. Ganancias arrastradas	1.947.946 €
4. Superávit anual	1.038.608 €
B. ACUMULACIONES, DEVENGACIÓN CONTABLE Y OTRAS PARTIDAS	73.240 €
C. PASIVOS	3.248.113 €
TOTAL PASIVOS	31.588.714 €

FINANZAS | CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS 2023

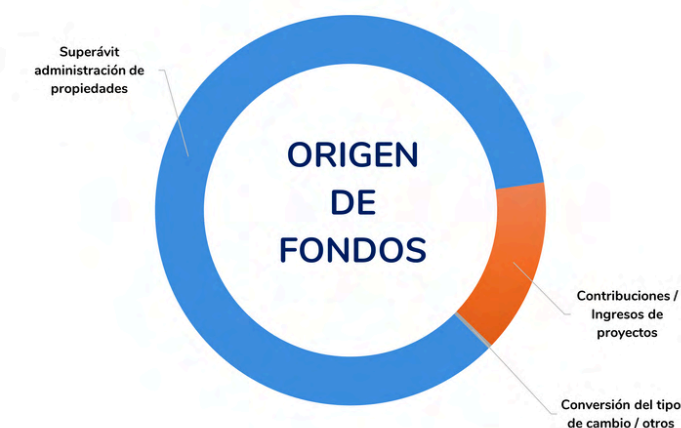
INGRESOS 2022	
Superávit de la administración de propiedades	2.427.300 €
Contribuciones Ingresos provenientes de proyectos	410.900 €
Conversión del tipo de cambio Otro	10.300 €
TOTAL	2.848.500 €

GASTOS 2022	
Gastos de financiación de proyectos en Alemania y en el extranjero	1.371.200 €
Gastos de supervisión de proyectos	295.600 €
Gastos de relaciones públicas y recaudación de fondos	61.450 €
Gastos de administración	61.450 €
Gastos de intereses Depreciación	20.200 €
TOTAL	1.809.900 €
SUPERÁVIT ANUAL	1.038.600 €

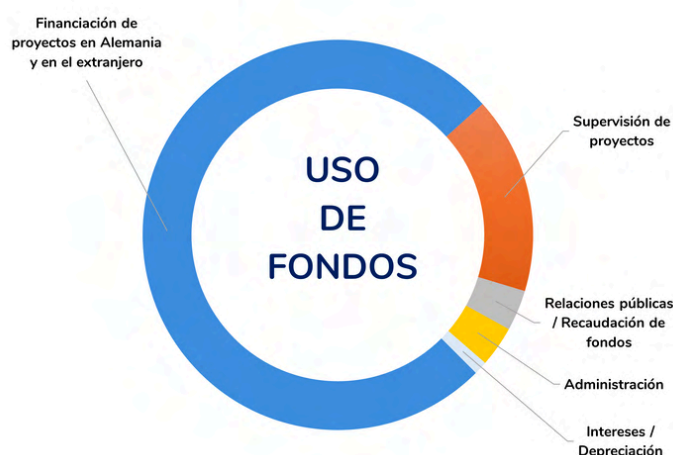
Una vez obtenidos los resultados finales de la auditoría realizada por la empresa Securia GmbH, los presentes balance y cuenta de resultados se emitieron con una opinión de auditoría sin reservas.

FINANZAS | ORIGEN DE FONDOS Y USO DE FONDOS

ORIGEN DE FONDOS	en miles de euros	en %
Superávit de la administración de propiedades	2.427	85,2%
Contribuciones Ingresos provenientes de proyectos	411	14,4%
Conversión del tipo de cambio Otro	10	0,4%
TOTAL	2.848	100%



USO DE FONDOS	en miles de euros	en %
Financiación de proyectos en Alemania y en el extranjero	1.371	75,8%
Supervisión de proyectos	296	16,4%
Relaciones públicas Recaudación de fondos	61	3,4%
Administración	61	3,4%
Intereses Depreciación	20	1%
TOTAL	1.809	100%



PIE DE IMPRENTA

Editorial

Hedwig y Robert Samuel

Königsallee 14

40212 Düsseldorf | Alemania

+49 211 13 866 66 | info@samuel.de

www.samuel.de

Responsabilidad

Martin Barth, Presidente de la Junta Directiva

Redacción

Daniela Schmidt, Johannes Stöckeler

Desarrollo del diseño

Agencia de publicidad 2vision, Solingen

Créditos de las fotos:

Fundación Hedwig y Robert Samuel,

p. 5: Hedwig und Robert Samuel

Stiftung/lovelyday12-stock.adobe.com



FUNDACIÓN
HEDWIG Y
ROBERT SAMUEL